

**Администрация (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Село Огорь»**

**Жиздринского района Калужской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22 февраля 2024 г. № 9

**О продлении срока действия муниципальной программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в сельском поселении «Село Огорь» на 2019-2024 годы»**

В целях приведения муниципальной программы в соответствие с Решением бюджете сельского поселения «Село Огорь» на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов в соответствии с пунктом 2 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом сельского поселения «Село Огорь»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Продлить срок действия муниципальной программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в сельском поселении «Село Огорь» на 2019-2024 годы», утвержденной постановлением администрации СП «Село Огорь» от 29.03.2019 № 10, на 2026 год.

2. Изложить муниципальную программу в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоявшего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации
 СП «Село Огорь» Л.В. Болдина**

**Приложение**

**к постановлению
администрации СП
«Село Огорь»**

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПО РЕШЕНИЮ ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ВОПРОСОВ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «СЕЛО ОГОРЬ» НА 2019-2026 ГОДЫ»**

(в редакции постановления от 22.02.2024 № 9)

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в сельском поселении «Село Огорь» на 2019-2026 годы |
| **Исполнитель программы** | администрация СП «Село Огорь»финансовый орган СП «Село Огорь» |
| **Соисполнитель программы** |  |
| **Цели программы** | развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального района;создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;решение общегосударственных вопросов |
| **Индикаторы программы** | функционирование местной администрации;обеспечение проведения выборов и референдумов;резервные фонды;выполнение других обязательств государства;оценка недвижимости, признание прав и регулирование отношений по государственной и муниципальной собственности;обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга;осуществление переданных полномочий в соответствии жилищным законодательством исполнение полномочий поселения обеспечение пожарной безопасности реализация мероприятий в области земельных отношений |
| **Сроки реализации программы** | 2019-2026 годы |
| **Объемы финансирования муниципальной программы за счет всех источников финансирования** | 2019- 2458,5582020- 2440,7952021-2256,8182022-3023,5852023- 2737,6812024- 2629,1582025 – 2798,0642026 – 2799,127**ИТОГО**: **21143,786** |
| **Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы** | совершенствование и развитие нормативно-правовой базы сельского поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы;повышение эффективности работы муниципальной службы;создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;повышение открытости муниципальной службы;повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации;повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению;прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления сельского поселения |

ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей\* | Значение по годам реализации |  |  |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| **1** | **Функционирование законодательных (представительных) муниципальных образований** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **2** | **Функционирование местной администрации** | **1432.648** | **1794,017** | **1797,320** | **1874,955** | **2005,238** | **2122,885** | **2122,885** | **2122,885** |
|  | Глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) | 490.474 | 509.970 | 521,388 | 526,603 | 579,429 | 603,040 | 603,040 | 603,040 |
|  | Центральный аппарат | 942.174 | 1284,047 | 1275,932 | 1348,352 | 1425,809 | 1519,845 | 1519,845 | 1519,845 |
| **3** | **Исполнение полномочий поселений**  | **15.00** | **15.00** | **30,00** | **47,00** | **50,00** | **50,00** | **50,00** | **50,00** |
| **4** | **Обеспечение проведения выборов и референдумов** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,0** | **0,0** |
|  | Обеспечение проведения выборов и референдумов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **5** | **Резервные фонды** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **10,00** | **10,00** | **10,00** | **10,00** |
|  | Резервные фонды местных администраций | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 |
| **6** | **Другие общегосударственные вопросы** | **450.910** | **455,638** | **179,459** | **618,930** | **497,443** | **266,273** | **137,00** | **137,00** |
|  | Выполнение других обязательств государства | 342.015 | 361,355 | 59,00 | 501,00 | 210,00 | 97,00 | 97,00 | 97,00 |
|  | Повышение кадрового потенциала | 40.345 | 69,283 | 70,459 | 87,930 | 117,243 | 129,273 | 0,00 | 0,0 |
|  | Оценка недвижимости, признание прав и регулирование отношений по государственной и муниципальной собственности | 26.0 | 15.0 | 40,00 | 20,00 | 30,00 | 30,00 | 30,00 | 30,00 |
|  | Осуществление переданных полномочий в соответствии с жилищным законодательством | 10.0 | 10.0 | 10.0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,00 | 10,00 |
|  | Содействие достижению и(или)поощрение достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Калужской области | 32,550 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | Поощрение муниципальных образований Калужской области – победителей регионального этапа конкурса |  |  |  |  | 130,200 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **7** | **Обеспечение пожарной безопасности** | **60,.00** | **40,.00** | **73,.00** | **116,00** | **175,00** | **180,00** | **180,00** | **180,00** |
|  | Обеспечение противопожарной безопасности | 60,0 | 40,0 | 0,0 | 116,0 | 175,00 | 75,0 | 180,0 | 180,00 |
| **8** | **Другие вопросы в области национальной экономики** | **740,00** | **136,140** | **177,039** | **366,70** | **0,00** | **0,00** | **298,179** | **299,242** |
|  | Мероприятия в области строительства, архитектуры и градостроительства |  |  |  | 248,00 |  |  |  |  |
|  | Выполнение кадастровых работ по внесению изменений в документы территориального планирования градостроительного зонирования | 0,00 | 0,00 | 177,039 | 118,70 | 0,00 | 0,00 | 298,179 | 299,242 |
|  | Реализация мероприятий по внесению в сведения ЕГРН границ Калужской области, муниципальных образований, населенных пунктов и территориальных зон Калужской областив области земельных отношений | 500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  Разработка землеустроительной документации по описанию границ населенных пунктов Калужской области для внесения в сведения Единого государственного реестра недвижимости и (или) разработка землеустроительной документации по описанию границ территориальных зон муниципальных образований Калужской области для внесения в сведения Единого государственного реестра недвижимости | 0,0 | 136,140 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,0 | 0,0 |
|  | **Объем финансовых ресурсов, итого** | **2458.558** | **2440,795** | **2256,818** | **3023,585** | **2737,681** | **2629,158** | **2798,064** | **2799,127** |
|  | В том числе : |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | - средства местного бюджета | 1764,024 | 2266,472 | 2079,726 | 2911,885 | 2597,481 | 2315,949 | 2519,703 | 2519,809 |
|  | - средства областного бюджета | 450,000 | 89,473 | 153,000 | 101,7 | 130,200 | 0 | 268,361 | 269,318 |
|  | -средства бюджета муниципального района «Жиздринский район» | 244,534 | 84,850 | 24,092 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |
|  | Наименование единицы измерения (единица измерения) | Тыс.руб. |  |  |  |  |  |  |  |

**Общая характеристика программы**

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы являются одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Калужской области от 03.12.2007 № 382-ОЗ «О муниципальной службе в Калужской области» в сельском поселении сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления сельского поселения по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органов местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов сельского поселения «Село Огорь» в соответствие с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района.

**Основные проблемы в сфере реализации программы**

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы сельского поселения «Село Огорь» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате которые утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуются выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы и решение общегосударственных вопросов (в связи с возникновением ситуаций, которые подчас не могут быть учтены при формировании бюджета, в том числе связанные с чрезвычайными и другими непредвиденными ситуациями, в целях организации прозрачности и законности проведения выборов и референдумов и другие общегосударственные вопросы) без использования программно-целевого метода могут привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно.

**Цели, задачи и индикаторы достижения целей и задач муниципальной программы**

Целями программы являются:

развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;

повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального района;

создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;

создание резерва для решения чрезвычайных и непредвиденных ситуаций;

решение других общегосударственных вопросов.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области;

эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;

привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;

внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;

создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района;

обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;

обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района;

развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления муниципального района (создание и использование резервного фонда согласно утвержденному порядку, обслуживание муниципального долга и другие).

Индикаторами данной программы являются:

Функционирование законодательных (представительных) органов муниципальных образований;

Функционирование местной администрации;

Обеспечение проведения выборов и референдумов;

Резервные фонды;

Выполнение других обязательств государства;

Оценка недвижимости, признание прав и регулирование отношений по государственной и муниципальной собственности;

Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга;

Конечные результаты реализации муниципальной программы

Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы муниципального района, регулирующей вопросы муниципальной службы;

повышение эффективности работы муниципальной службы;

создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;

повышение открытости муниципальной службы;

повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации;

повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению;

прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района.

Сроки реализации программы - 2019-2026 годы.

**Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

Объемы финансирования расходов на реализацию Программы обусловлены необходимостью:

обеспечения условий для результативной профессиональной служебной деятельности сотрудников администрации СП «Село Огорь» и установления им оплаты труда в соответствии с законодательством;

обеспечения социальных прав и гарантий муниципальных служащих;

обеспечения подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

обеспечения мер по решению других вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления сельского поселения, организация и проведение выборов и референдумов; обслуживание муниципального внутреннего долга и другие общегосударственные вопросы.

Объем средств, предусмотренных на выполнение мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться при формировании бюджета сельского поселения на соответствующий финансовый год.

Финансирование данной Программы осуществляется в соответствии с Решением Сельской Думы на очередной финансовый год и плановый период.